

🔊 [LUISTER DIT VERSLAG](#)

-10%

1,0x

+10%

+25%

1,0x

⬇️ [Download naar telefoon](#)

▶️ [🔊 Lees mee met de podcast](#)

Dit dossier hoort bij de kennisbank van de digitale boekhouder (map `kennis/` in financieel-advies). Verwijzingen naar `analyses/...` en `-CHECK.md` slaan op bestanden in die map; de `-CHECK` is het controlerapport van een tweede model.

Onderzoek voor Jamal Benmessaoud. Doel: regelingen vinden die een groot accountancykantoor wél zou benutten, maar die nu blijven liggen.

Peildatum onderzoek: 8-9-2026, gecontroleerd en bijgewerkt op 9-9-2026. Bedragen zijn 2026-cijfers tenzij anders vermeld. Regelingen wijzigen jaarlijks — check vlak vóór aanvraag altijd de actuele bedragen op de bron zelf.

Versie 2: dit dossier is op 9-9-2026 onafhankelijk nagelopen door een tweede model. Van de 87 getoetste claims bleken er 4 fout en 10 half fout, ontbraken 13 relevante feiten, en konden 3 voorbehouden uit versie 1 worden geschrapt omdat de officiële bron alsnog gevonden is. De zwaarste correctie: de compensatie van de transitievergoeding verdwijnt per 1-1-2027 voor **alle** werkgevers, ook voor Haarvisie — versie 1 concludeerde het tegenovergestelde. Nieuw toegevoegd: de WW-premie-regel (hoofdstuk 1a), die per medewerker meer kost dan welke subsidie in dit dossier ook oplevert, en de vaststelling dat Haarvisie al loonsubsidies ontving (€ 7.148 in 2024, nog € 534 in 2025). Alle wijzigingen staan in het **Correctielogboek** onderaan (hoofdstuk 11). Het controlerapport met alle 87 getoetste claims staat in `subsidies-en-loonkostenvoordelen-CHECK.md`; het origineel is bewaard als `subsidies-en-loonkostenvoordelen.md.v1`.

0. Eerst dit — de drie dingen die het meeste geld raken

1. **Deadline 17 september 2026, 17:00 uur** — subsidie praktijkleren voor schooljaar 2025-2026 (max € 2.800 per BBL-leerling). Zie hoofdstuk 2.
2. **WW-premiecontrole bij het loonbureau** — een fout tarief kost € 1.685 per medewerker per jaar, met terugwerkende kracht over het hele jaar. Kost niets om te controleren. Zie hoofdstuk 1a.
3. **Waar is de € 7.148 gebleven?** — de jaarrekening Rijswijk boekte in 2024 € 7.148 aan ontvangen loonsubsidies en in 2025 nog maar € 534. Vraag het loonbureau welk LKV dat was en waarom het wegviel. Zie hoofdstuk 1b.

1. Loonkostenvoordelen via de loonaangifte (WtI)

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een korting op de loonkosten die je via de gewone loonaangifte verrekent (dus je loonbureau moet dit meenemen — het gaat niet vanzelf). Voorwaarde is een geldige **doelgroepverklaring** van UWV of de gemeente, aangevraagd binnen **3 maanden na de eerste werkdag**. Uitzondering

sinds 1-1-2026: voor de doelgroep banenafspraken is geen doelgroepverklaring meer nodig — registratie in het doelgroepregister volstaat (zie hieronder). UWV beslist binnen 8 weken over een doelgroepverklaring, of binnen 13 weken als er informatie ontbreekt; die doorlooptijd komt bovenop de harde 3-maandentermijn.

LKV oudere werknemer (56+)

SITUATIE	BEDRAG
Vanaf 1-1-2026	Afgeschaft. Geen LKV meer voor nieuw in dienst genomen 56-plussers.
Werknemer vóór 1-1-2024 in dienst	€ 3,05/uur, max € 6.000/jaar, looptijd 3 jaar (laatste uitbetaling 2027)
Werknemer vanaf 1-1-2024 in dienst	2024: € 3,05/uur — 2025: € 1,35/uur (max € 2.600) — 2026: niets meer

Let op: dit LKV is dus feitelijk uitgefaseerd. Voor bestaande gevallen (in dienst vóór 2024) loopt de vergoeding nog door tot 2027. Voor Haarvisie: alleen relevant als een van de huidige medewerkers al vóór 2024 als 56-plusser is aangenomen — dat lijkt bij het huidige team niet het geval (jonge/ervaren stylisten, geen 56-plussers vermeld).

LKV arbeidsgehandicapte werknemer

	BEDRAG
Per uur	€ 3,05
Maximum per jaar	€ 6.000
Looptijd	3 jaar (nieuw in dienst) of 1 jaar (herplaatsing eigen werkgever)

Voorwaarde: werknemer heeft een WIA-, Wajong-, WAO-, WAZ- of Wsw-achtergrond, of komt uit de doelgroep banenafspraken/beschut werk met een doelgroepverklaring.

LKV doelgroep banenafspraken

	BEDRAG
Per uur	€ 1,01
Maximum per jaar	€ 2.000
Looptijd tot 1-1-2026	3 jaar
Looptijd vanaf 1-1-2026	Onbeperkt , tot AOW-leeftijd

Belangrijke wijziging per 1-1-2026 (bron: UWV): een aparte doelgroepverklaring is niet meer nodig. Voldoende is dat de werknemer geregistreerd staat in het **doelgroepregister banenafspraken**. Werknemers met Wajong- of WIA(IVA)-uitkering vallen vanaf 2026 ook onder deze doelgroep, maar staan pas vanaf maart 2026 in het register. Voor werknemers die vóór 1-1-2026 al in dienst kwamen, geldt nog een overgangsregeling: doelgroepverklaring aanvragen kan dan nog tot 3 maanden na indiensttreding volgens de oude regels. Andere kant van dezelfde wijziging: **scholingsbelemmerden vallen vanaf 1-1-2026 níet meer onder de regeling** (bron: UWV).

LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Zelfde bedrag als LKV arbeidsgehandicapte werknemer (€ 3,05/uur, max € 6.000/jaar), maar dan voor een werknemer die je zelf herplaatst na ziekte/WIA. Looptijd 1 jaar.

LIV en jeugd-LIV — bestaan niet meer

REGELING	STATUS
Jeugd-LIV	Afgeschaft per 1-1-2024
LIV (lage-inkomensvoordeel)	Afgeschaft per 1-1-2025

Deze regelingen zijn dus **niet meer relevant voor 2026**. Als een adviseur dit nog noemt, is dat verouderde info.

Wie doet de aanvraag?

- De **doelgroepverklaring** vraagt de werknemer zelf aan bij UWV (of de gemeente), of de werkgever met machtiging van de werknemer — binnen 3 maanden na de eerste werkdag. Te laat = definitief mis.
- Het **LKV zelf** wordt niet apart aangevraagd: het loonbureau/de salarisadministratie verwerkt het via de reguliere loonaangifte bij de Belastingdienst, op basis van de geldige doelgroepverklaring.
- **Actiepunt Haarvisie:** navragen bij het loonbureau of voor de huidige medewerkers al gecheckt is of iemand in een doelgroep valt (bijv. eerdere WIA/Wajong-achtergrond, banenafpraak-register). Dit wordt vaak gemist omdat niemand het initiatief neemt om de doelgroepverklaring op tijd aan te vragen.

1a. De WW-premie — het grootste bedrag dat hier kan blijven liggen

Dit is geen subsidie maar een premietarief, en juist daarom wordt het vergeten. Het gaat om meer geld dan alle regelingen in dit dossier bij elkaar.

ONDERDEEL	2026
Lage AWf-premie (WW)	2,74%
Hoge AWf-premie (WW)	7,74%
Verschil	5,00 procentpunt

Je betaalt de lage premie bij een schriftelijk vastgelegd contract voor onbepaalde tijd dat geen oproepcontract is. Maar de Belastingdienst kan die lage premie **met terugwerkende kracht over het hele kalenderjaar** herzien naar de hoge premie in twee situaties:

1. **De 30%-regel.** Letterlijk: *"Een werknemer met een arbeidscontract voor gemiddeld 30 uur of minder per week krijgt in een kalenderjaar meer dan 30% uren meer verloond dan het aantal uren dat in het arbeidscontract staat."*
2. De werknemer neemt **uiterlijk 2 maanden na indiensttreding** ontslag of wordt ontslagen.

Uitzondering: bij een contract van **gemiddeld meer dan 30 uur per week** geldt de 30%-regel niet. Let op: die grens is per 1-1-2025 verlaagd van "35 uur of meer" naar "meer dan 30 uur". Wie nog met 35 uur rekent, denkt onterecht veilig te zitten bij een contract van 32 uur.

Wat het kost. Op een jaarloon van € 33.696 is het verschil $€ 33.696 \times 5,00\% = \textbf{€ 1.684,80} **per medewerker per jaar**. Voor een salon met een paar deeltijdcontracten die structureel overwerken loopt dat snel op.$

Actie: vraag het loonbureau per medewerker om (a) de contracturen, (b) de verloonde uren 2025 en 2026 tot nu, en (c) welk AWf-percentages is toegepast. Contracten van 30 uur of minder met veel overuren zijn het risico. Een contract ophogen naar 32 uur is vaak goedkoper dan de herziening.

Bron: belastingdienst.nl, "Premiedifferentiatie WW: lage en hoge AWf-premie".
Zie ook het dossier `cao-kappers-en-arbeidsrecht.md`, waar dezelfde regel vanuit de roostering wordt beschreven.

Aof-premie — check of je als kleine werkgever bent ingedeeld

Nog zo'n premietarief dat automatisch goed hoort te gaan, maar het niet altijd doet:

ONDERDEEL	2026
Lage (gedifferentieerde) Aof-premie — kleine werkgever	6,27%
Hoge Aof-premie	7,63%
Grens "kleine werkgever"	loonsom $\leq 25 \times$ het gemiddelde premieplichtige loon (2026: € 43.300), dus $\pm$ € 1,08 mln; bepaald op basis van de loonsom 2024

Beide zaken van Jamal vallen daar ruim onder en horen dus de lage premie te betalen. **Actie:** kijk op de aangiftebrief loonheffingen welk percentage er staat. Een verkeerde indeling kost 1,36 procentpunt over de hele loonsom.

Bron: [uwv.nl](https://www.uvw.nl), "Premies werknemersverzekeringen UWV en bedragen 2026".

Ib. Wat Haarvisie nú al ontvangt (en kwijtraakte)

Dit dossier ging er in versie 1 van uit dat er "structureel niets" wordt benut. Dat klopt niet. De jaarrekeningen hebben een eigen regel "**Ontvangen loonsubsidies**":

ENTITEIT	2023	2024	2025
Kapsalon Haarvisie (Rijswijk)	€ 0	€ 7.148	€ 534
HV Wateringen VOF	€ 0	€ 132	€ 0

Bron: `analyses/extractie-rijswijk-2023-2025.md` en `analyses/extractie-wateringen-2023-2025.md` (jaarrekeningen 2024 en 2025, toelichting lonen en salarissen).

Er liep dus een loonkostenvoordeel, en dat is in 2025 vrijwel volledig weggefallen. Het afbouwpatroon (€ 3,05/uur in 2024 → € 1,35/uur in 2025) past precies bij het **LKV oudere werknemer** voor iemand die vanaf 1-1-2024 in dienst kwam — dat LKV geeft in 2026 niets meer. Maar het kan ook een LKV zijn dat na 3 jaar afliep, of een doelgroepverklaring die niet is verlengd.

Dit is de eerste vraag aan het loonbureau, vóór alle aanvragen hieronder: welk LKV liep in 2024, voor welke medewerker, en waarom leverde het in 2025 nog maar € 534 op? Als het antwoord "afgeschaft" is, is er niets aan te doen. Is het antwoord "de doelgroepverklaring is niet op tijd aangevraagd", dan is er een proces dat gerepareerd moet worden.

Dit punt stond al in analyses/aandachtspunten-boekhouding.md ("Loonsubsidies: 2024 € 7.148, 2025 nog maar € 534. Verlies van een subsidie (bijv. LKV)? Toeval of mis je iets?") en is nooit beantwoord.

2. Subsidieregeling praktijkleren (BBL-leerlingen kappers)

Voor Wateringen (juniores/leerlingen) is dit de belangrijkste regeling.

ONDERDEEL	DETAIL
Bedrag	Maximaal € 2.800 per gerealiseerde praktijk-/werkpleerplaats per schooljaar (RVO noemt dit bedrag op twee eigen pagina's; de € 2.700 die adviesbureaus noemen is achterhaald). Let op: het is een maximum dat naar rato daalt bij minder dan 40 begeleidingsweken — RVO's eigen voorbeeld: 20 weken begeleiding = 50% van € 2.800
Extra (klimaat/energietransitie- opleidingen)	+ max € 500 per volledige leerplaats (40 weken begeleiding) — niet van toepassing op een kappersopleiding
Minimale begeleiding	610 begeleide uren per schooljaar op de werkplek
Volledige leerplaats	40 weken begeleiding nodig voor het volledige bedrag
Budget 2025-2026 (mbo)	€ 259.317.000 landelijk (RVO zet erbij: "onder voorbehoud van goedkeuring van de 1e wijzigingsbegroting door de Eerste en Tweede Kamer")
Aanvraagperiode 2026	2 juni 2026 09:00 t/m 17 september 2026 17:00 (voor schooljaar 2025-2026)
Uitsluitsel	RVO beslist uiterlijk 30 december (de termijn "uitbetaling binnen 2 weken" uit versie 1 staat niet op de RVO-pagina en is geschrapt)
Aanvragen via	RVO-portaal, met eHerkenning minimaal niveau 3 én een machtiging RVO-diensten op niveau eH3 — dat laatste wordt vaak vergeten en blokkeert de aanvraag

Voorwaarden

- Haarvisie/HV Wateringen moet een **erkend leerbedrijf** zijn (SBB).
- Er moet een **praktijkovereenkomst (POK)** zijn tussen leerling, school en leerbedrijf.
- Aanwezigheids- en begeleidingsregistratie moet op orde zijn — RVO eist letterlijk "een aanwezigheidsadministratie op dag- of weekbasis voor de student".

4. De leerling volgt een BBL-traject (beroepsbegeleidende leerweg) — precies het traject van een junior/leerling-kapper.
5. De opleiding is **diplomagericht** en staat in het **Crebo**; losse BBL-keuzedelen komen niet in aanmerking.
6. De student staat ingeschreven in het **Register Onderwijs Deelnemers (ROD)**.
7. De school biedt minimaal **200 begeleide onderwijsuren** per studiejaar. Dat ligt bij de school, maar je aanvraag valt er wél op af.

Wat de subsidie in de praktijk wordt: je vraagt alleen aan voor de weken waarin daadwerkelijk begeleiding heeft plaatsgevonden, met een maximum van 40 weken per studiejaar. Ziekte- en vakantieweken tellen niet mee. Reken dus niet automatisch met € 2.800.

Stapelen met cao-leerlingloon

De subsidie praktijkleren is een **tegemoetkoming in de begeleidingskosten**, niet een korting op het loon zelf. Die staat los van het cao-leerlingloon dat je toch al betaalt volgens de kappers-cao. Ze zijn dus **niet strijdig** — je betaalt het (lagere) leerlingloon volgens cao én je krijgt de subsidie praktijkleren voor de begeleiding erbovenop. Dit vult ook aan op eventuele LKV's als de leerling in een doelgroep valt (zie hoofdstuk 1) — die zijn onderling ook stapelbaar, want het zijn verschillende regelingen met verschillende doelen. Preciezer gezegd: in de RVO-voorwaarden staat **geen uitsluitingsbepaling** voor LKV of voor de hoogte van het loon. Dat is een negatief bewijs, geen expliciete bevestiging — laat het bij een gecombineerde aanvraag door het loonbureau bevestigen.

Erkend leerbedrijf worden (SBB)

Stappen volgens s-bb.nl:

1. Quickscore invullen ("ziet u wat er nodig is").
2. Kiezen welke mbo-kwalificatie(s) je aanbiedt (bijv. kapper-opleiding).
3. Erkenningaanvraag online indienen (portaal erkenningaanvraag-mijn.s-bb.nl).
4. Een adviseur praktijkleren van SBB neemt contact op.

Niet gevonden: exacte kosten en doorlooptijd van de erkenning zelf — dat stond niet op de gefetchte SBB-pagina. Navragen bij SBB.

3. SLIM-subsidie (leren en ontwikkelen mkb)

ONDERDEEL	DETAIL
Voor wie	Individuele mkb-ondernemingen (én samenwerkingsverbanden, apart tijdvak)
Vergoedingspercentage	60% van de subsidiabele kosten
Minimum	€ 5.000 (geldt voor activiteiten A en C) — een kleine aanvraag komt dus niet in aanmerking
Maximum	€ 24.999 per aanvraag (individuele mkb-onderneming; landbouwbedrijven € 20.000)
Aanvraagtijdvakken 2026 (individuele mkb)	7 april 09:00 – 4 mei 17:00 en 19 augustus 09:00 – 7 september 17:00

ONDERDEEL	DETAIL
Tijdvak samenwerkingsverbanden	22 juni – 20 juli 2026 (het eerder aangekondigde 8 juni – 6 juli is verschoven)
Budget tijdvak april 2026	€ 11 miljoen
Budget tijdvak augustus/september 2026	Niet gepubliceerd op de bron ("wordt later bekendgemaakt") — de € 6 miljoen uit versie 1 is niet te bevestigen
Bij overtekening	Loting bepaalt de behandelvolgorde
Aanvragen via	RVO-website

Wat kwalificeert

Volgens Rijksoverheid/RVO onder meer:

- Het **opstellen van een opleidings- of ontwikkelplan** voor het bedrijf.
- Het invoeren van een methode voor **loopbaan- of ontwikkelgesprekken**.
- Loopbaanadvies voor werknemers.
- Een leerrijke werkomgeving stimuleren (bijv. praktijkleerplaatsen).

Let op: de tweede aanvraagronde van 2026 (19 aug – 7 sep) is op het moment van dit onderzoek (8-9-2026) net gesloten of bijna gesloten — check de eerstvolgende opening voor 2027 zodra RVO die bekendmaakt.

Sectorfonds kappers — Sociaal Fonds Kappers (O&O-fonds)

Er bestaat een verplicht sectorfonds voor de kappersbranche, algemeen verbindend verklaard sinds januari 2018: **Stichting Sociaal Fonds voor Opleiding en Ontwikkeling in het Kappersbedrijf** (sociaalfondskappers.nl).

- Werkgevers betalen een **O&O-premie van 0,6% (2025-cijfer)** over de loonsom; de helft (0,3%) mag worden ingehouden op het loon van de werknemer.
- Het fonds int dus geld van Haarvisie/HV Wateringen, en biedt daar een **opleidingssubsidie** tegenover.

Opleidingssubsidie 2025-2026 — gevonden en bevestigd

(bron: brancheplatformkappers.nl, "Opleidingssubsidie"):

ONDERDEEL	DETAIL
Bedrag	50% van de opleidingskosten, tot maximaal € 100 per medewerker
Periode	1 november 2025 t/m 31 december 2026
Wie vraagt aan	De werkgever; het aanvraagformulier vraagt om het Leerbedrijf-ID
Waarvoor	Externe vakgerichte opleidingen, trainingen, cursussen, vakbeurzen, vakgerichte evenementen en demonstraties (kosten exclusief btw)
Aanvragen	Formulier + verplichte bijlagen via brancheplatformkappers.nl ; zonder de juiste stukken wordt de aanvraag niet in behandeling genomen

Eerlijk over de omvang: dit is geen vergeten pot van duizenden euro's. Bij 4-5 medewerkers gaat het om hooguit € 400-500 per jaar. Maar het is echt geld voor scholing die toch al plaatsvindt, en er zit een **deadline van 31 december 2026** op.

Ook navragen: **ANKO-opleidingsvouchers**. Er is een ANKO-pagina over het O&O-fonds kappersbranche gevonden, maar de pagina kon niet worden geopend (certificaatfout op de dev-omgeving van anko.nl). **Niet vastgesteld** of ANKO zelf losse opleidingsvouchers aanbiedt naast het sectorfonds. Nu duidelijk is dat de opleidingssubsidie via Branche Platform Kappers loopt, is de kans klein dat hier nog een aparte pot zit.

4. Fiscale regelingen die vaak blijven liggen

KIA (kleinschaligheidsinvesteringsaftrek)

Kort — zie apart dossier voor investeringsaftrekken. Relevant bij salon-investeringen (stoelen, wasunits, apparatuur) boven de drempel.

EIA (energie-investeringsaftrek)

ONDERDEEL	2026
Percentage	40% extra aftrek van de winst, bovenop de gewone afschrijving
Minimuminvestering	€ 2.500 per bedrijfsmiddel
Maximaal investeringsbedrag	€ 153 miljoen per belastingplichtige per jaar (letterlijk: "In 2026 geldt de EIA tot een investeringsbedrag van € 153 miljoen"). Dit is geen landelijk regelingsplafond — de € 460 miljoen uit versie 1 is niet te bevestigen en is geschrapt
Melding bij RVO	Binnen 3 maanden nadat de investeringsverplichting is aangegaan — dat is "het moment waarop u kunt vaststellen wat u tegen welke prijs hebt gekocht": vaak de ondertekening van de koopovereenkomst, maar ook een mondelinge of digitale opdracht telt. Deze termijn wordt strikt gehanteerd, te laat = aftrek kwijt
Relevant voor Haarvisie	LED-verlichting in de salons, warmtepompen, zonnepanelen, energiezuinige apparatuur — als het bedrijfsmiddel op de Energielijst 2026 van RVO staat

Combinatie EIA + MIA op hetzelfde bedrijfsmiddel is **niet mogelijk** — je kiest per investering de gunstigste regeling.

MIA (milieu-investeringsaftrek)

Percentage 27%, 36% of 45% van het investeringsbedrag, afhankelijk van de categorie op de Milieulijst. Voor Haarvisie relevant bij bijvoorbeeld duurzame interieurinvesteringen — check de actuele Milieulijst 2026 op rvo.nl of het bedrijfsmiddel er daadwerkelijk op staat.

WBSO

Niet van toepassing — is voor spur- en ontwikkelingswerk (R&D), niet relevant voor een kapsalon.

Scholingsaftrek werkgever / STAP-budget

Het **STAP-budget** (voor werknemers zelf, om een opleiding te betalen) is per 1-1-2024 gestopt. Er is geen individuele opvolger voor werknemers; de resterende STAP-middelen (€ 73,7 miljoen t/m 2027) zijn omgezet in een **SLIM-scholingssubsidie** voor maatschappelijk cruciale sectoren — een kappersbedrijf valt daar naar verwachting niet onder. Voor

werkgevers is de **SLIM-subsidie** (hoofdstuk 3) het aangewezen alternatief om scholing van personeel te financieren, plus de gerichte vrijstelling "opleiding" in de WKR (hieronder) om scholingskosten fiscaal voordelig te vergoeden.

Gerichte vrijstellingen WKR

Deze posten tellen **niet** mee voor de vrije ruimte (dus onbeperkt onbelast te vergoeden, mits zakelijk):

POST	VRIJSTELLING
Opleiding/cursus werkgerelateerd	Onbelast, telt niet mee in vrije ruimte
Thuiswerkkosten (extra gas/licht/water)	Max € 2,45 per thuiswerkdag
Reiskosten (ook fietskilometers)	Max € 0,25 per km (2026) — € 0,23 was het tarief van 2025. Relevant: Rijswijk boekte in 2025 € 4.883 aan reiskostenvergoedingen, dus dit tarief wordt echt gebruikt
Openbaar vervoer-abonnement	Onbelast
Tijdelijk verblijf/overnachting voor werk	Onbelast
VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag)	Onbelast
Verhuiskosten voor het werk	Onbelast
Noodzakelijke gereedschappen/apparatuur (≥90% zakelijk gebruik)	Onbelast

Fiets van de zaak valt **niet** onder een gerichte vrijstelling. De bijtelling voor privégebruik is **7% van de consumentenadviesprijs van de fiets en accessoires inclusief btw, per jaar** (het "1,2%" uit versie 1 was fout; dat percentage bestaat niet in deze regeling). De werkgever mag die bijtelling voor eigen rekening nemen door hem in de vrije ruimte onder te brengen — dan betaalt de werknemer niets — maar het gaat wél ten koste van de vrije ruimte.

Voor Haarvisie specifiek relevant: personeelskorting op eigen producten. Een gerichte vrijstelling staat toe om personeel **20% korting te geven op producten uit het eigen bedrijf**, tot maximaal **€ 500 per werknemer per jaar**, onbelast en buiten de vrije ruimte. Voor een kapsalon met eigen haarverzorgingsproducten (shampoo, stylingproducten) is dit een directe, simpele en vaak vergeten regeling: personeel korting geven op producten die ze toch al gebruiken, fiscaal voordelig.

Let op — deze vrijstelling verdwijnt per 1 januari 2027. Rijksoverheid, 12-6-2026: de personeelskorting vervalt dan als aparte gerichte vrijstelling. Vanaf 2027 kan personeelskorting alleen nog uit de **vrije ruimte** komen, en die is bij Haarvisie klein (zie hieronder). Twee gevolgen: benut de regeling in 2026 nog volledig, en beslis vóór 1-1-2027 hoe de korting daarna wordt behandeld (belast loon of vrije ruimte).

Werkkostenregeling — vrije ruimte 2026

LOONSOM	PERCENTAGE
Eerste € 400.000 van de fiscale loonsom	2,00%

LOONSOM	PERCENTAGE
Boven € 400.000	1,18%
(vanaf 2027, ter vergelijking)	2,16% resp. 1,18%

Voorbeeld: bij een loonsom van € 400.000 is € 8.000 vrij te besteden aan onbelaste vergoedingen/verstrekkingen (kerstpakket, personeelsfeest, bonus, cadeaubon) zonder eindheffing van 80% verschuldigd te worden.

Maar dat voorbeeld past niet bij Haarvisie. De vrije ruimte geldt **per inhoudingsplichtige**, dus per zaak apart. Uit de jaarrekeningen 2025:

ENTITEIT	BRUTO SALARISSEN + VAKANTIEGELD 2025	VRIJE RUIMTE (2,00%)
Kapsalon Haarvisie (Rijswijk)	€ 117.276	± € 2.350
HV Wateringen VOF	€ 39.570	± € 790

Bron: analyses/extractie-rijswijk-2023-2025.md en analyses/extractie-wateringen-2023-2025.md . Dit is een indicatie: de fiscale loonsom voor de WKR kan iets afwijken van de post lonen en salarissen — laat het loonbureau het exacte bedrag geven. Maar de orde van grootte is duidelijk: er is ongeveer € 2.350 te besteden in Rijswijk, niet € 8.000. Alleen al drie keer personeelskorting van € 500 (nu nog buiten de vrije ruimte, vanaf 2027 erbinen) vult die ruimte vrijwel volledig.

Personeelsfeest en kerstpakket

Een kerstpakket of personeelsfeest heeft **geen eigen gerichte vrijstelling** — het valt gewoon binnen de **vrije ruimte** van de WKR (zie boven). Zodra de vrije ruimte vol zit, is 80% eindheffing verschuldigd over het meerdere. Voor een salon van deze omvang (± 4,5 FTE totaal) is de vrije ruimte relatief klein in euro's — check jaarlijks vóór de decembermaand hoeveel vrije ruimte er nog over is, zodat het kerstpakket niet onnodig belast wordt.

5. Gemeente/regio-regelingen

Gemeente Westland (voor HV Wateringen)

Duurzaamheidsvouchers MKB Westland — gevonden en bevestigd:

ONDERDEEL	DETAIL
Bedrag	Max € 2.500 per aanvraag, tot 50% van de kosten van energiebesparende maatregelen
Looptijd regeling	1 mei 2026 t/m 31 december 2027
Budget	€ 100.000 totaal (initiatief MKB Westland + gemeente Westland + provincie Zuid-Holland)
Voorwaarden	Ingeschreven bij KvK, < 250 werknemers, omzet ≤ € 40 mln, balanstotaal ≤ € 20 mln, bedrijfspand moet in Westland staan

ONDERDEEL	DETAIL
Voor welke maatregelen	Isolatie, minder stroomverbruik, LED-verlichting — moet uit een gratis energiescan van Energieke Regio komen
Procedure	1) gratis energiescan aanvragen bij Energieke Regio, 2) aanvraag indienen via subsidieportaal met eIDAS/eHerkenning niveau 3, 3) werk mag pas starten ≥ 8 weken na aanvraagdatum
Extra voorwaarden	De energiescan mag bij aanvraag niet ouder zijn dan 12 maanden; het werk moet binnen één kalenderjaar na toekenning zijn afgerond; de voucher is niet overdraagbaar en geldt niet voor al uitgevoerde projecten
Let op het budget	Bij € 2.500 per voucher is de € 100.000 na 40 aanvragen op — wie wacht, vist achter het net

Rechtstreeks toepasbaar op HV Wateringen (bedrijfspan in Westland) — zeker het overwegen waard i.c.m. LED-verlichting in de salon, wat ook nog meetelt voor de EIA (hoofdstuk 4) als het bedrag boven de EIA-drempel komt.

Ook gevonden, niet verder uitgezocht: **Digivouchers Westland** (digitaliseringssubsidie tot € 2.500) — voor 2026 meldt de gemeentesite dat het subsidieplafond al bereikt is, dus voorlopig geen nieuw budget.

Gemeente Rijswijk (voor Kapsalon Haarvisie)

Niet vastgesteld: een lopende, generieke ondernemersregeling voor Rijswijk-mkb. De subsidiepagina van rijswijk.nl gaf bij het opvragen een 404-foutmelding (pagina bestaat niet meer op dat adres). Uit zoekresultaten blijkt bovendien een expliciete uitspraak van de gemeente zelf: "**Er zijn geen algemene subsidies voor startende ondernemers in Rijswijk**" (wel regelingen om een bijstandsuitkering te combineren met bedrijf starten, niet relevant voor Haarvisie dat al 30+ jaar bestaat). Gevonden regelingen op rijswijk.nl zijn vooral vergunningen (Bibob, omgevingsvergunning) en een oude, niet meer actieve TVL-coronaregeling. **Actiepunt:** rechtstreeks bellen met het Ondernemersloket Rijswijk (via de gemeente) om te vragen of er in 2026/2027 een MKB-regeling loopt — de website gaf hierover geen actueel, bevestigd antwoord.

Provincie Zuid-Holland

- **MIT-subsidie (MKB Innovatiestimulering Topsectoren):** haalbaarheidssubsidie max € 20.000, R&D-samenwerkingssubsidie max € 350.000. Aanvraag haalbaarheidsdeel weer open april 2026. **Waarschijnlijk niet van toepassing** op Haarvisie — gericht op innovatie/R&D-projecten, niet op reguliere bedrijfsvoering van een kapsalon.
- Circulaire-economie vouchers voor mkb: advies/pilotkosten vergoed — **niet nader onderzocht, laag verwachte relevantie** voor een kapsalon.

KvK — gratis advies

Niet vastgesteld met een geopende bron: de KvK-adviespagina's die geprobeerd zijn te openen gaven een 404. Wel algemeen bekend (niet brongecheckt in dit onderzoek) dat KvK gratis basisadvies geeft over financiering, subsidies en het vinden van de juiste regeling via het KvK Financieringsloket en Ondernemersplein. **Actiepunt:** zelf bellen naar KvK Advies- en Informatielijn of een adviesgesprek boeken via kvk.nl, en concreet vragen naar toepasbare regelingen voor een kapsalon met BBL-leerlingen.

6. Regelingen bij ziekte/arbeidsongeschiktheid personeel

No-riskpolis

ONDERDEEL	DETAIL
Wat het is	UWV betaalt (een groot deel van) het loon door als een werknemer met een no-riskpolis ziek wordt — de werkgever draagt het risico niet zelf
Voor wie	Werknemers met een Wajong-achtergrond, WIA/WAO-achtergrond, uit het doelgroepregister banenafspraken, of na langdurige ziekte/herplaatsing
Looptijd	Letterlijk UWV: "De no-riskpolis geldt meestal de eerste 5 jaar dat de werknemer in dienst is. En in sommige gevallen zolang de werknemer werkt." Het is dus geen hard maximum van 5 jaar
Aanvragen	Meestal niet nodig — UWV kent de no-riskpolis automatisch toe als de werknemer aan de voorwaarden voldoet; wel zelf navragen/checken bij UWV of een werknemer eronder valt

Relevant voor Haarvisie: als er personeel is aangenomen met een arbeidsbeperking-achtergrond (bijv. via de doelgroep banenafspraken, zie hoofdstuk 1), loopt de no-riskpolis vaak automatisch mee — check dit gecombineerd met de LKV-aanvraag, want beide regelingen raken dezelfde doelgroep.

Compensatie transitievergoeding bij langdurige ziekte

ONDERDEEL	DETAIL
Wat het is	UWV vergoedt de transitievergoeding die je moest betalen bij ontslag na 2 jaar (104 weken) ziekte/arbeidsongeschiktheid
Aanvraagtermijn	Binnen 6 maanden nadat je de transitievergoeding hebt betaald. Letterlijk UWV: "Nadat u de transitievergoeding heeft betaald moet u de compensatie binnen 6 maanden aanvragen." Harde vervalltermijn.
Status nu (9-9-2026)	UWV: er verandert "voorlopig niets" — compensatie aanvragen kan nog gewoon.
Wetswijziging — gecorrigeerd	Versie 1 schreef dat alleen werkgevers met 25 of meer werknemers de compensatie zouden verliezen. Dat was het wetsvoorstel van december 2025 en dat is achterhaald . Rijksoverheid, 29-5-2026: " <i>In het coalitieakkoord van het huidige kabinet staat dat de compensatie voor alle werkgevers verdwijnt.</i> " Ondernemersplein: " <i>Vanaf 1 januari 2027 verdwijnen deze compensatieregelingen.</i> " Het gaat om beide regelingen: compensatie bij langdurige arbeidsongeschiktheid én bij bedrijfsbeëindiging wegens pensionering of overlijden van de werkgever. Status: nog niet aangenomen, het voorstel ligt bij Tweede en Eerste Kamer.
Voor Haarvisie	Precies omgekeerd aan wat versie 1 concludeerde. De grens van 25 werknemers speelt geen rol meer; als het voorstel doorgaat verliest ook Haarvisie de compensatie per 1-1-2027. Dubbel relevant: ook de compensatie bij bedrijfsbeëindiging wegens pensionering verdwijnt, en dat raakt rechtstreeks het stoppen-scenario uit pensioen- en stoppen.md. Zit er een langdurig zieke medewerker in de pijplijn, dan is het financieel gunstiger om de ontslag- en betaalmomenten vóór de inwerkingtreding af te ronden — laat de boekhouder dit meenemen zodra de wet is aangenomen.

MKB-verzuim-ontzorgverzekering

Een verzekering (geen subsidie) speciaal voor kleine werkgevers, ontwikkeld door de overheid samen met verzekeraars en werkgeversorganisaties. Dekkt de

loondoorbetalingsplicht bij ziekte (tot 104 weken) plus begeleiding (bedrijfsarts, re-integratie, casemanagement) in één pakket. Geen subsidiebedrag gevonden — het is een verzekeringsproduct waarvoor je premie betaalt bij een verzekeraar (bijv. a.s.r., Sazas), niet een regeling waar je geld van de overheid voor terugkrijgt. **Wel relevant om te vergelijken** met de huidige verzuimdekking van Haarvisie, gezien de zware financiële last van 2 jaar loondoorbetaling bij een klein bedrijf.

7. Rekenvoorbeeld — wat levert het Haarvisie op?

Uitsluitend bedragen die in dit onderzoek zijn gevonden. Geen aannames over aantallen uren die niet expliciet zijn opgegeven.

(a) 1 BBL-leerling in Wateringen

- Subsidie praktijkleren: **maximaal € 2.800 per schooljaar** (alleen bij volledige begeleiding: minimaal 610 uur én 40 begeleidingsweken), mits Haarvisie/HV Wateringen erkend leerbedrijf is en een praktijkovereenkomst heeft. Bij minder weken daalt het bedrag naar rato — bij 20 weken is het € 1.400.
- Eventueel **plus** LKV als de leerling in een doelgroep valt (arbeidsgehandicapt of banenafpraak): € 1,01 tot € 3,05 per gewerkt uur, tot € 2.000-€6.000/jaar — **alleen als van toepassing**, niet standaard voor elke BBL-leerling.
- **Basisopbrengst zonder extra doelgroep-status: maximaal € 2.800 per jaar, per leerling — en alleen bij 40 volledige begeleidingsweken.**

(b) 1 LKV-gerechtigde stylist

- Als een medewerker in de doelgroep banenafpraak valt: **€ 1,01/uur**, max **€ 2.000/jaar**, onbepaalde looptijd vanaf 2026 (zolang de werknemer in dienst blijft).
- Als een medewerker een arbeidsbeperking heeft (LKV arbeidsgehandicapte werknemer): **€ 3,05/uur**, max **€ 6.000/jaar**, looptijd 3 jaar.
- **Voorwaarde:** dit werkt alleen als zo iemand daadwerkelijk in dienst is én een geldige doelgroepverklaring/registratie heeft. Niet gevonden of dit bij Haarvisie momenteel van toepassing is — navragen bij het loonbureau of iemand van het huidige team (Jamal, Asuman, Noël, Jarlin, Jora, Maria) ooit via een doelgroep-traject is aangenomen.

(c) SLIM-aanvraag voor opleidingsplan

- Vergoeding: **60% van de subsidiabele kosten**, met een **minimum van € 5.000** (activiteiten A en C) en een maximum van **€ 24.999**.
- Bijvoorbeeld: laat je voor € 10.000 een opleidingsplan/ontwikkelmethode opstellen (extern advies, tijd van een HR-adviseur), dan is **€ 6.000** daarvan terug te vragen (60% van € 10.000). Let op de ondergrens: een aanvraag van € 5.000 aan kosten zit op of onder de drempel — laat het loket bevestigen of de € 5.000 slaat op de kosten of op het subsidiebedrag vóór je tijd steekt in de aanvraag.

- Eerstvolgende kans: het RVO-tijdvak voor individuele mkb-ondernemingen in **april 2026** is dan voorbij; check de **eerste ronde van 2027** zodra RVO die aankondigt (staat meestal eind van het jaar op rvo.nl).

Totaalbeeld (indicatief, geen opgeteld "definitief bedrag")

Met 1 BBL-leerling (max € 2.800) + de personeelskorting-op-producten (tot € 500/werknemer/jaar onbelast, nog t/m 2026) + de opleidingssubsidie van het Sociaal Fonds Kappers (max € 100/medewerker) is een orde van grootte van **enkele duizenden euro's per jaar** realistisch.

Maar dat is niet de grootste post. De **WW-premiecontrole (hoofdstuk 1a)** kan in **één keer € 1.685 per medewerker per jaar schelen**, en dat is geen aanvraag maar een administratieve check. En er is al € 6.600 per jaar wéggevalen aan loonsubsidies tussen 2024 en 2025 (hoofdstuk 1b) — eerst uitzoeken wat dat was, dan pas nieuwe aanvragen doen.

Een hard totaalbedrag geven zonder de werkelijke loonsom, het exacte aantal gewerkte uren per medewerker en de doelgroep-status van het personeel zou een gok zijn — dat wordt hier bewust niet gedaan.

8. Wat dit voor Jamal betekent — checklist met deadlines

#	ACTIE	DEADLINE 2026/2027	WIE
1	Navragen bij loonbureau: valt een huidige medewerker in een LKV-doelgroep (banenafsprak/arbeidsgehandicapt)? Zo ja, doelgroepverklaring alsnog checken.	Zo snel mogelijk — de 3-maandentermijn na indiensttreding is hard, bij nieuwe medewerkers dus meteen bij indiensttreding regelen	Loonbureau
2	Checken of Haarvisie/HV Wateringen al erkend leerbedrijf is bij SBB. Zo niet: quickscan starten.	Vóór een nieuwe BBL-leerling start	Jamal
3	Subsidie praktijkleren aanvragen voor lopend schooljaar (BBL-leerling(en) Wateringen). Kan alleen als je erkend leerbedrijf bent en een getekende praktijkleervereenkomst hebt.	UITERLIJK 17 SEPTEMBER 2026, 17:00 UUR (voor schooljaar 2025-2026); vergelijkbare periode verwachten medio 2027 voor 2026-2027	Jamal/boekhouder
4	Opleidingssubsidie Sociaal Fonds Kappers aanvragen via het formulier op brancheplatformkappers.nl : 50% van de opleidingskosten, max € 100 per medewerker. Leerbedrijf-ID nodig.	Vóór 31 december 2026	Jamal
5	ANKO navragen over eventuele losse opleidingsvouchers.	Zo snel mogelijk	Jamal
6	SLIM-subsidie overwegen voor een opleidingsplan (60% terug, max € 24.999).	Volgende tijdvak: waarschijnlijk april 2027 (2026-tijdvakken al gesloten of lopend) — bevestigen op rvo.nl zodra bekend	Jamal/boekhouder
7	Duurzaamheidsvoucher Westland aanvragen voor HV Wateringen (LED-verlichting salon, max € 2.500, 50% van de kosten).	Regeling loopt 1 mei 2026 – 31 december 2027 — eerst gratis energiescan bij Energieke Regio aanvragen	Jamal

#	ACTIE	DEADLINE 2026/2027	WIE
8	Bij LED/energie-investering: EIA-melding bij RVO binnen 3 maanden na het aangaan van de investeringsverplichting (koopovereenkomst/opdracht).	Direct bij elke investeringsbeslissing	Jamal/boekhouder
9	Ondernemersloket Rijswijk rechtstreeks bellen — is er een mkb-regeling voor Rijswijk-ondernemers in 2026/2027?	Zo snel mogelijk, de website gaf geen duidelijk antwoord	Jamal
10	Personeelskorting op eigen producten (20%, max € 500/werknemer/jaar) benutten in 2026 én vóór 1-1-2027 beslissen hoe de korting daarna wordt behandeld — de gerichte vrijstelling vervalt dan.	Benutten in 2026; besluit vóór 1 januari 2027	Jamal/boekhouder
11	Vrije ruimte WKR vóór het kerstpakket/personeelsfeest checken. Reken met de eigen loonsom: ± € 2.350 (Rijswijk) en ± € 790 (Wateringen) , niet met € 8.000.	Vóór december 2026	Boekhouder
12	Compensatie transitievergoeding: de regeling verdwijnt naar verwachting per 1-1-2027 voor alle werkgevers . Volg het wetsvoorstel. Loopt er een langdurig zieke medewerker, laat de boekhouder bekijken of ontslag- en betaalmoment vóór inwerkingtreding gunstiger uitpakken. Aanvraag moet sowieso binnen 6 maanden na betaling van de transitievergoeding.	Doorlopend volgen; bij ontslagsituatie meteen	Jamal/boekhouder
13	WW-premiecontrole . Vraag het loonbureau per medewerker: contracturen, verloonde uren 2025 en 2026, en welk AWf-percentage is toegepast. Contracten van 30 uur of minder met veel overuren zijn het risico (€ 1.685 per medewerker per jaar).	Zo snel mogelijk — de herziening gaat over het hele kalenderjaar	Loonbureau
14	Waar is de € 7.148 gebleven? Vraag het loonbureau welk LKV in 2024 liep en waarom het in 2025 nog maar € 534 opleverde.	Zo snel mogelijk, vóór alle nieuwe aanvragen	Loonbureau
15	Aof-premie checken op de aangiftebrief loonheffingen: staat er 6,27% (kleine werkgever) of 7,63%?	Bij de eerstvolgende aangiftebrief	Boekhouder

9. Wat ik niet kon vaststellen

(Drie punten uit versie 1 zijn hier weggehaald omdat ze in de controle van 9-9-2026 alsnog beantwoord zijn: het bedrag van de subsidie praktijkleren (max € 2.800), de opleidingssubsidie van het Sociaal Fonds Kappers (50%, max € 100 per medewerker) en het kilometertarief 2026 (€ 0,25).)

- Of ANKO losse opleidingsvouchers aanbiedt naast het sectorfonds — ANKO-pagina kon niet worden geopend (certificaatfout).
- Kosten en doorlooptijd van SBB-erkenning als leerbedrijf.
- Of gemeente Rijswijk in 2026/2027 een actuele, generieke mkb-regeling heeft — de subsidiepagina gaf een 404, en een andere bron meldde dat er "geen algemene subsidies voor startende ondernemers" zijn (Haarvisie is overigens geen starter, dus zelfs die uitspraak dekt de situatie niet volledig).
- Het bedrag van de gerichte vrijstelling **thuiswerkkosten in 2026**. De belastingdienst-pagina's noemen de vrijstelling wel maar geen bedrag, en de pdf "Tarieven, bedragen en percentages loonheffingen vanaf 1 januari 2026" was niet als leesbare tekst te openen. Historisch: € 2,15 (2023), € 2,35 (2024). Voor een kapsalon praktisch irrelevant.

- Het **budget van het tweede SLIM-tijdvak 2026** — de uitvoeringsinstantie meldt alleen "wordt later bekendgemaakt".
- Of de **wetswijziging compensatie transitievergoeding** definitief wordt en per wanneer. Vaststaat wél (rijksoverheid.nl 29-5-2026 en ondernemersplein): het kabinet wil de compensatie per 1-1-2027 voor **alle** werkgevers laten vervallen, dus niet alleen boven 25 werknemers. Het voorstel is nog niet aangenomen door Tweede en Eerste Kamer.
- Het **landelijke EIA-budget**. De € 460 miljoen uit versie 1 is nergens officieel bevestigd; de € 153 miljoen is het maximale investeringsbedrag per belastingplichtige per jaar.
- Gratis-adviesaanbod van KvK specifiek voor subsidies — de KvK-pagina's gaven een 404 bij het opvragen.
- Of er bij het huidige team (Jamal, Asuman, Noël, Jarlin, Jora, Maria) al iemand feitelijk in een LKV-doelgroep valt — dat is bedrijfsspecifieke info die niet uit openbare bronnen is te halen en alleen via het loonbureau/UWV is te checken.

10. Bronnenlijst

Alleen daadwerkelijk geopende pagina's (via WebFetch), met datum van raadpleging 8-9-2026:

1. UWV — Hoogte en duur loonkostenvoordeel:
<https://www.uwv.nl/nl/loonkostenvoordeel/hoogte-duur-lkv>
2. UWV — Veranderingen LKV voor doelgroep banenafpraak in 2026:
<https://www.uwv.nl/nl/actueel/veranderingen-loonkostenvoordeel-voor-doelgroep-banenafpraak-in-2026>
3. RVO — Subsidieregeling praktijkleren:
<https://www.rvo.nl/subsidies-financiering/praktijkleren>
4. Rijksoverheid — Nieuwe aanvraagtijdvakken SLIM-mkb bekend:
<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2026/03/31/nieuwe-aanvraagtijdvakken-slim-mkb-bekend>
5. Belastingdienst — Energie-investeringsaftrek 2026:
<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/winst/inkomstenbelasting/veranderingen-inkomstenbelasting-2026/investeringsaftrek-2026/energie-investeringsaftrek-2026>
6. UWV — Compensatie transitievergoeding langdurige arbeidsongeschiktheid:
<https://www.uwv.nl/nl/ontslag/compensatie-transitievergoeding-langdurige-arbeidsongeschiktheid>
7. Sociaal Fonds Kappers — Veelgestelde vragen:
<https://www.sociaalfondskappers.nl/veel-gestelde-vragen/>
8. Gemeente Westland — Duurzaamheidsvouchers MKB:
<https://www.gemeentewestland.nl/aanvragen-en-regelen/ondernemen-en-arbeidsmigratie/subsidies/duurzaamheidsvouchers-mkb>
9. Rijksoverheid — Hoe gebruik ik als ondernemer de werkkostenregeling (WKR)?:
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/inkomstenbelasting/vraag-en-antwoord/werkkostenregeling-wkr>
0. SBB — Erkenning aanvragen of uitbreiden:
<https://www.s-bb.nl/bedrijven/erkenning-aanvragen-of-uitbreiden>

Aanvullend geraadpleegd via websearch (samenvattingen met bronvermelding, niet 1-op-1 als volledige pagina geopend, maar wel gebruikt als onderbouwing — gemarkeerd waar relevant in de tekst hierboven):

1. Ondernemersplein.overheid.nl — Loonkostenvoordeel voor werkgevers
2. UWV — No-riskpolis (overzichtspagina's via zoekresultaten; rechtstreekse pagina gaf 404 bij fetch)
3. Gemeente Rijswijk — rijswijk.nl (subsidiepagina gaf 404; indirect via zoekresultaten: geen algemene ondernemerssubsidie gevonden)
4. Provincie Zuid-Holland — MKB-deals/MIT-subsidie (zuid-holland.nl)
5. UWV — Lage-inkomensvoordeel (LIV) sinds 1 januari 2025 afgeschaft

Bronnen die NIET geopend konden worden (technische fout, niet gebruikt als harde onderbouwing): dev.anko.nl (certificaatfout), kvk.nl/advies-en-informatie (404), rijswijk.nl/subsidies (404, op 9-9-2026 opnieuw geprobeerd en opnieuw 404), download.belastingdienst.nl "Tarieven, bedragen en percentages loonheffingen vanaf 1 januari 2026" (onleesbare binaire pdf).

Aanvullend geopend bij de controle van 9-9-2026

6. UWV — Doelgroepverklaring loonkostenvoordeel aanvragen:
<https://www.uwv.nl/nl/loonkostenvoordeel/doelgroepverklaring-lkv-aanvragen>
7. UWV — LKV oudere werknemers:
<https://www.uwv.nl/nl/loonkostenvoordeel/lkv-oudere-werknemers>
8. UWV — No-riskpolis: <https://www.uwv.nl/nl/no-riskpolis>
9. UWV — Geen nieuwe regels compensatie transitievergoeding:
<https://www.uwv.nl/nl/actueel/compensatie-transitievergoeding-alleen-voor-kleine-werkgevers>
10. UWV — Premies werknemersverzekeringen UWV en bedragen 2026:
<https://www.uwv.nl/nl/premies-bedragen>
11. Belastingdienst — Premiedifferentiatie WW: lage en hoge AWf-premie:
<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/content/premiedifferentiatie-ww-lage-en-hoge-ww-premie>
12. Belastingdienst — Wat is de werkkostenregeling (WKR)?:
<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/content/werkkostenregeling>
13. Belastingdienst — Milieu-investeringsaftrek 2026:
<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/bldcontentnl/belastingdienst/zakelijk/winst/inkomstenbelasting/veranderingen-inkomstenbelasting-2026/investeringsaftrek-2026/milieu-investeringsaftrek-2026>
14. Rijksoverheid — Compensatieregelingen transitievergoeding verdwijnen (29-5-2026):
<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2026/05/29/compensatieregelingen-transitievergoeding-verdwijnen>
15. Rijksoverheid — Werkkostenregeling eenvoudiger met aanpassing belastingvrije personeelskorting (12-6-2026):
<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2026/06/12/werkkostenregeling-eenvoudiger-met-aanpassing-belastingvrije-personeelskorting>
16. Rijksoverheid — Loonkostenvoordelen (LKV), Wtl:
<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein-wtl/tegemoetkoming-loonkosten-oudere-jongere-of-gehandicapte-werknemers/loonkostenvoordelen-lkv>
17. Ondernemersplein — Loonkostenvoordeel (LKV) voor werkgevers:
<https://ondernemersplein.overheid.nl/subsidies-en-regelingen/loonkostenvoordeel-voor-werkgevers/>
18. Ondernemersplein — Compensatie voor transitievergoeding verdwijnt:
<https://ondernemersplein.overheid.nl/wetswijzigingen/compensatie-voor-transitievergoeding-verdwijnt/>
19. RVO — Subsidieregeling praktijkleren: Voorwaarden voor mbo:
<https://www.rvo.nl/subsidies-financiering/praktijkleren/voorwaarden-mbo>
20. Uitvoering Van Beleid SZW — SLIM mkb individuele aanvragen & samenwerkingsverbanden 2025-2029:

<https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/algemene-informatie/slim-mkb-individuele-aanvragen--samenwerkingsverbanden-2025---2029>

1. Branche Platform Kappers — Opleidingssubsidie 2025-2026:

<https://brancheplatformkappers.nl/opleidingssubsidie-2/>

2. DUS-I — Stagefonds Zorg (gecontroleerd en niet van toepassing op een

kappersopleiding): <https://www.dus-i.nl/subsidies/zorg-en-gezondheid/stagefonds-zorg>

Interne bronnen (gelezen, niet gewijzigd): [analyses/extractie-rijswijk-2023-2025.md](#) ,

[analyses/extractie-wateringen-2023-2025.md](#) , [analyses/marge-per-medewerker-2025.md](#) ,

[analyses/aandachtspunten-boekhouding.md](#) .

II. Correctielogboek (versie 1 → versie 2)

Onafhankelijke controle op 9-9-2026 door een tweede model. 87 claims getoetst.

Volledige toetsingstabel: [subsidies-en-loonkostenvoordelen-CHECK.md](#) .

Fout — gecorrigeerd

1. Compensatie transitievergoeding: de 25-werknemersgrens

- *Was*: "Er ligt een wetswijziging waarbij alleen kleine werkgevers (< 25 werknemers) het recht behouden. Voor Haarvisie blijft de compensatie gewoon beschikbaar."

- *Nu*: Het kabinet wil de compensatie per 1-1-2027 voor **alle** werkgevers laten vervallen, inclusief de compensatie bij bedrijfsbeëindiging wegens pensionering. De 25-werknemersgrens is losgelaten. Nog niet aangenomen.

- *Bron*: [rijksoverheid.nl](#), "Compensatieregelingen transitievergoeding verdwijnen", 29-5-2026; [ondernemersplein.overheid.nl](#), "Compensatie voor transitievergoeding verdwijnt".

2. Kilometervergoeding

- *Was*: "Max € 0,23 per km (2025-tarief — check het actuele 2026-tarief)."

- *Nu*: **€ 0,25 per km in 2026**.

- *Bron*: [belastingdienst.nl](#), "Wat is de werkkostenregeling (WKR)?".

3. Fiets van de zaak

- *Was*: "1,2%-bijtellingsregime voor privégebruik."

- *Nu*: **7% van de consumentenadviesprijs** van fiets en accessoires inclusief btw, per jaar. Het percentage 1,2% bestaat niet in deze regeling.

- *Bron*: [rijksoverheid.nl](#), "Fiets van de zaak"; [ondernemersplein.overheid.nl](#).

4. SLIM-tijdvak samenwerkingsverbanden

- *Was*: "8 juni – 6 juli 2026."

- *Nu*: **22 juni – 20 juli 2026** (verschoven na het nieuwsbericht van 31-3-2026). Niet relevant voor een individuele aanvraag.

- *Bron*: [uitvoeringvanbeleidszw.nl](#), SLIM mkb 2025-2029.

Half fout — aangescherpt

5. **"Voorwaarde is altijd een doelgroepverklaring"** — niet meer voor de doelgroep banenafpraak sinds 1-1-2026; registratie in het doelgroeppregister volstaat. ([uwv.nl](#))

6. Bedrag subsidie praktijkleren — was: "€ 2.700 tot € 2.800, bronnen wijken af"; nu: **maximaal € 2.800**, RVO noemt dat op twee eigen pagina's, en het daalt naar ratio bij minder dan 40 begeleidingsweken. (*rvo.nl*)

7. "Uitbetaling binnen 2 weken na toekenning" — staat niet op de RVO-pagina; geschrapt. (*rvo.nl*)

8. EIA "investeringsplafond € 153 miljoen, landelijk budget € 460 miljoen" — de € 153 miljoen is het maximale investeringsbedrag **per belastingplichtige per jaar**, geen regelingsplafond; de € 460 miljoen is nergens bevestigd en is geschrapt. (*belastingdienst.nl*)

9. SLIM budget tweede tijdvak € 6 miljoen — niet gepubliceerd; vervangen door "wordt later bekendgemaakt". (*uitvoeringvanbeleidszw.nl*)

10. STAP "geen opvolger" — de resterende middelen (€ 73,7 mln t/m 2027) zijn omgezet in een SLIM-scholingssubsidie voor maatschappelijk cruciale sectoren. (*rijksoverheid.nl*)

11. No-riskpolis "maximaal 5 jaar" — UWV: "meestal de eerste 5 jaar (...) en in sommige gevallen zolang de werknemer werkt". Geen hard maximum. (*uwv.nl*)

12. WKR-rekenvoorbeeld € 8.000 — blijft als algemeen voorbeeld staan, maar er is een tabel bij gekomen met de werkelijke vrije ruimte van Haarvisie (± € 2.350) en Wateringen (± € 790). (*jaarrekeningen 2025*)

13. Rekenvoorbeeld SLIM (60% van € 5.000 = € 3.000) — opgehoogd naar € 10.000 → € 6.000, omdat SLIM een ondergrens van € 5.000 kent. (*idem*)

14. "Niet strijdig" met LKV — genuanceerd naar "geen uitsluitingsbepaling gevonden"; dat is negatief bewijs, geen bevestiging.

Ontbrak — toegevoegd

15. De WW-premie-herzieningsregel (nieuw hoofdstuk 1a). Lage AWf-premie 2,74%, hoge 7,74%, verschil 5,00 procentpunt; herziening bij contracten van gemiddeld 30 uur of minder met meer dan 30% extra verloonde uren, of bij ontslag binnen 2 maanden. Kosten: € 1.685 per medewerker per jaar op een jaarloon van € 33.696. (*belastingdienst.nl*)

16. Aof-premie kleine werkgever (in hoofdstuk 1a). 6,27% versus 7,63% in 2026; grens 25x het gemiddelde premieplichtige loon (€ 43.300). (*uwv.nl*)

17. Haarvisie ontving al loonsubsidies (nieuw hoofdstuk 1b). Rijswijk € 7.148 (2024) → € 534 (2025); Wateringen € 132 (2024) → € 0 (2025). Het dossier ging er ten onrechte van uit dat er niets werd benut. (*jaarrekeningen 2024/2025*)

18. Opleidingssubsidie Sociaal Fonds Kappers — wél vindbaar. 50% van de opleidingskosten, max € 100 per medewerker, 1-11-2025 t/m 31-12-2026, aanvraag via brancheplatformkappers.nl met Leerbedrijf-ID. (*brancheplatformkappers.nl*)

19. De personeelskorting 20% / € 500 vervalt per 1-1-2027. (*rijksoverheid.nl*, 12-6-2026)

20. Compensatie transitievergoeding: aanvragen binnen 6 maanden na betaling. (*uwv.nl*)

21. Vier extra voorwaarden subsidie praktijkleren: diplomagericht + Crebo, geen losse keuzedelen, inschrijving in het ROD, 200 begeleide onderwijsuren door

de school. Plus: alleen weken met daadwerkelijke begeleiding tellen, max 40, en ziekte/vakantie tellen niet mee. *(rvo.nl)*

22. SLIM kent een minimum van € 5.000 (activiteiten A en C).

(uitvoeringvanbeleidszw.nl)

23. eHerkenning praktijkleren: naast niveau 3 is een **machtiging RVO-diensten op eH3** nodig. *(rvo.nl)*

24. Scholingsbelemmerden vallen per 1-1-2026 niet meer onder het LKV.

(uwv.nl)

25. UWV-doorlooptijd doelgroepverklaring: 8 weken, of 13 bij ontbrekende informatie — bovenop de 3-maandentermijn. *(uwv.nl)*

26. Vier extra voorwaarden duurzaamheidsvoucher Westland: energiescan max 12 maanden oud, werk binnen één kalenderjaar afgerond, voucher niet overdraagbaar, niet voor al uitgevoerde projecten. Plus de budgetwaarschuwing: € 100.000 is na 40 vouchers op. *(gemeentewestland.nl)*

27. Voorbehoud RVO bij het praktijkleren-budget: "onder voorbehoud van goedkeuring van de 1e wijzigingsbegroting". *(rvo.nl)*

Gecontroleerd en terecht weggelaten

28. Stagefonds Zorg — alleen voor mbo/hbo-opleidingen in zorg en welzijn; een kappersopleiding valt er niet onder en de derde leerweg is uitgesloten.

(dus-i.nl)