

🔊 LUISTER DIT VERSLAG

-10%

1,0x

+10%

+25%

1,0x

↓ Download naar telefoon

Soort: vergadering · **Duur:** onbekend · **Deelnemers:** [Speaker 1] [Speaker 2] [Speaker 3] [Speaker 4]

Let op — sprekers niet bevestigd. Plaud nummert sprekers (Speaker 1, 2, ...) maar koppelt geen namen. Ga niet uit van wie wat zei; "ik/wij" hoeft niet dezelfde persoon te zijn.

Notulen van de vergadering

Titel: Toestemming voor opname

Beschrijving:

[Speaker 1] bevestigt dat het gesprek met een klant is en vraagt toestemming om op te nemen.

De klant wordt genoemd als "Edwin Quist"; toestemming wordt bevestigd in het gesprek.

Titel: Diagnose- en dataplatform voor auto's (data-integratie en workflow)

Beschrijving:

[Speaker 2] werkt aan een systeem om auto's uit te lezen, correlaties te leggen, eerdere cases te vergelijken en databanken zoals RDW/"Britel" te raadplegen.

Er zijn circa 400.000 cases verzameld; focus op kentekens, merk/type en eerste gebruiksdatum via RDW-gegevens.

[Speaker 2] heeft zelf een API/koppeling gemaakt (Python-scripts genoemd); migratie naar een web-based oplossing loopt.

Doel: met één knop updates uitvoeren; data vindbaar maken; workflow inrichten met prompts/agents.

Interne en vestiging-specifieke databases: bevoegdheden verschillen; streven om bredere vestigingsdata binnen te halen (EU-rijbereik genoemd).

Een collega kon binnen “twee tot vijf klikken” toegang krijgen en ermee werken; directie is enthousiast en ziet commerciële kansen.

Conclusie:

Doorontwikkeling van platform en workflow is gaande; er is veel data en een basis die werkt, met aandacht voor toegangsrechten en vindbaarheid.

Titel: AI-integratie en agents (CoPilot/Claude/andere modellen)

Beschrijving:

Gebruik van verschillende AI-modellen (o.a. Claude, DeepSeek, Sonnet, Haiku) en CoPilot; wisselende kwaliteit en kosten/limieten.

Idee: agents die meelezen met voortgang en taken verdelen; “links creatief, rechts technisch” rolverdeling genoemd.

[Speaker 1] toont “Jarvis” met meerdere bots/bot-orkestratie; dagstart, schrijf- en podcast-outputs, master prompt-idee.

Lokale verwerking heeft voorkeur waar mogelijk (privacy/online-onafhankelijkheid); niet altijd internettoegang nodig.

JSON-structurering van data is belangrijk; SharePoint-limitaties (geen JSON, alleen tekst) zorgen voor conversiestappen.

Conclusie:

Er wordt gewerkt aan een praktische agent- en model-orkestratie met nadruk op lokale workflows, consistente prompts en dataconversie.

Titel: Commerciële positionering en eigendom

Beschrijving:

Discussie over eigendom van oplossing en maandelijkse kosten/onderhoud; zorgen over afhankelijkheden.

Directie zou willen investeren bij een commercieel “sausje” en koppelbare bedrijfsoplossing.

[Speaker 2] vraagt hulp bij commercieel inzicht; wens om waardepropositie helder te maken.

Conclusie:

Commerciële strategie is nog niet uitgekristalliseerd; er is belangstelling, maar er zijn vragen over eigendom, kosten en ROI.

Titel: Toegang, beveiliging en websites

Beschrijving:

Meerdere testwebsites/domeinen worden benoemd; plaatsing achter (eenvoudige) wachtwoorden; MFA is niet toegepast.

DNS-configuratie en toegangsdelen worden genoemd; nadruk op snel kunnen delen/demonstreren.

Conclusie:

Basis-toegangsbeveiliging is aanwezig, maar sterker beleid (bijv. MFA) lijkt wenselijk.

Titel: Gebruiksscenario's en productiviteitsfuncties

Beschrijving:

Functies: auto-case thumbnails, kenteken/foto's, dagstart, takenoverzicht, schrijftijlconsistentie en content-voorzetjes.

Integratie met auto/car kit voor handsfree spraakbediening onderweg is gewenst.

Interne kennisdeling: gesprekken/logs worden gecentraliseerd; medewerkers kunnen sneller aan de slag.

Conclusie:

Duidelijke use-cases zijn gedefinieerd; handsfree en kennishergebruik zijn prioriteiten.

Titel: Organisatie en leercurve

Beschrijving:

Ervaringen met samenwerken, "copy-paste"-bouw en iteratief verbeteren; verwijzing naar developers-communities (Reddit).

Jongere generaties bouwen snel oplossingen; noodzaak voor organisatie om mee te bewegen.

Conclusie:

Team moet blijven leren en standaardiseren; ontwikkeltempo en documentatie zijn belangrijk.

Vervolgafspraken

RDW-koppeling formaliseren en documenteren (API, datavelden, updateproces)

Data-conversiepad vastleggen: van SharePoint-tekst naar JSON voor de database

Workflow/agent-orkestratie beschrijven (modellenkeuze, master prompt, foutafhandeling)

Toegangsrechten en vestigingsdata-afbakening definiëren (privacy en bevoegdheden)

Commerciële propositie uitwerken (eigendom, kostenmodel, ROI) en aan directie presenteren

Beveiliging aanscherpen (sterke wachtwoorden, MFA voor demo-sites)

Handsfree car kit-integratie onderzoeken en proof-of-concept opleveren

Collega-onboarding-proces opstellen (2-5 klikken toegang, handleiding)

AI-voorstellen

AI heeft de volgende punten geïdentificeerd die niet zijn afgerond of zonder duidelijke acties blijven; let op:

Eigendoms- en licentiemodel is onduidelijk (wie bezit de oplossing, welke kosten/onderhoudsverplichtingen).

Data-governance voor vestigingsoverstijgende toegang is niet vastgesteld (rechten, compliance bij EU-gegevens).

Onvoldoende beveiliging van demo-omgevingen (geen MFA), risico op ongeautoriseerde toegang.

Inconsistent prompt- en modelbeheer (Claude/DeepSeek/Sonnet/Haiku) kan leiden tot variabele kwaliteit en kosten.

SharePoint/JSON mismatch creëert extra conversiestappen; standaardisatie van opslagformaat is nodig.

Datum:

2026-07-09

Locatie:

[Locatie Invoegen]

Deelnemers:

[Spreker 1] [Spreker 3] [Spreker 4] [Spreker 5]

Vergadernotities

Revisieaanvraag schooladvies zoon Dani

Spreker 1 vraagt hulp bij het schrijven van een revisieaanvraag voor het schooladvies van zijn zoon, Dani.

De school adviseert MAVO, maar de vader wil dat Dani naar HAVO of HAVO-VWO gaat.

Persoonlijke omstandigheden hebben Dani's schoolprestaties negatief beïnvloed.

Een oom van Dani is ernstig ziek geweest.

Er waren relatieproblemen tussen de ouders, wat spanningen thuis veroorzaakte.

Dani was hierdoor met zijn gedachten elders en kreeg black-outs bij toetsen.

Spreker 5 stelt een concept motivatiebrief op om deze omstandigheden toe te lichten.

De brief benadrukt de impact van de familieomstandigheden en stelt dat Dani's potentieel hoger is dan het huidige advies suggereert.

De vader, Jamal Benmessaoud, wil de brief voor 10 juli 2026 indienen.

Strategie en argumenten voor de revisie

Er wordt besproken welke argumenten gebruikt moeten worden in de aanvraag.

Nieuwe informatie geven: de persoonlijke omstandigheden die de school niet kende.

Klagen over gebrek aan ondersteuning: meerdere steunlessen 'leren leren' zijn uitgevallen. Dani had hier veel behoefte aan.

Culturele context: benadrukken dat het in hun cultuur niet gebruikelijk is om over privéproblemen te praten.

De optie van doubleren in de eerste klas als alternatief voorstellen als 2 HAVO niet mogelijk is.

Er wordt besloten om discussies over specifieke cijfers, docenten of gedrag van anderen te vermijden.

Er wordt opgemerkt dat het belangrijk is om te vermelden dat de oom van Dani succesvol behandeld is, wat rust in de familie heeft gebracht.

Discussie over schoolkeuzes en cijfers

De John Dewey school wordt genoemd als een optie, maar deze biedt geen MAVO.

Er is een discussie over Dani's cijfers. Er wordt een 3,3 voor techniek genoemd, terwijl Dani stelt nooit lager dan een 7 te hebben gehaald voor een techniektoets.

Er wordt ook vastgesteld dat Dani vaak onzorgvuldig was en werk incompleet of te laat inleverde, wat deels zijn eigen verantwoordelijkheid is.

De vader benadrukt dat hij iemand in zijn netwerk wil vinden die de directeur van de school kent om de kansen te vergroten.

Volgende Stappen

De brief voor de revisieaanvraag afronden en indienen voor 10 juli 2026.

Een gesprek aanvragen met de schoolleiding.

Het netwerk raadplegen om contact te leggen met de directeur van de school.

Hermes inlichten over de volledige situatie rond de revisieaanvraag.

Dani afmelden voor het schooluitje naar Drievliet op 10 juli 2026.

Al Suggesties

Al Suggesties

Al heeft de volgende problemen geïdentificeerd die niet zijn afgesloten in de vergadering of waarvoor duidelijke actiepunten ontbreken; gelieve hierop te letten:

Er is een tegenstrijdigheid over Dani's cijfers voor techniek. De administratie toont een 3,3, terwijl Dani beweert nooit zo'n laag cijfer te hebben gehaald. Dit punt is niet opgelost.

De strategie omvat het vermijden van discussies over cijfers, maar tegelijkertijd wordt er gesproken over onverklaarbare lage cijfers. Het is onduidelijk hoe deze twee benaderingen worden gecombineerd.

De verantwoordelijkheid voor Dani's lage prestaties wordt deels bij hemzelf gelegd (onzorgvuldigheid, te laat inleveren), maar de brief richt zich voornamelijk op externe factoren. De balans hiertussen in de communicatie naar de school is niet vastgelegd.